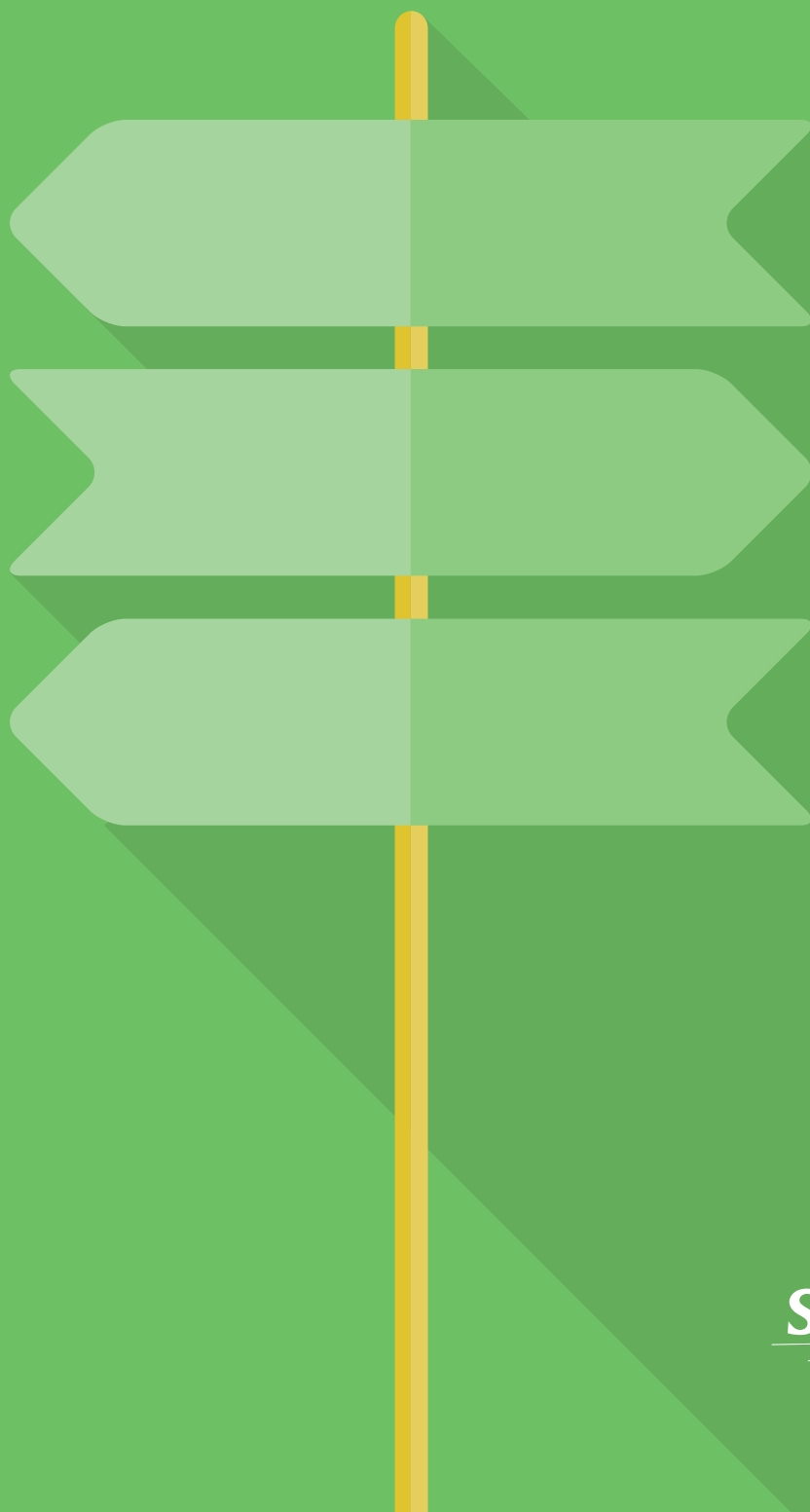


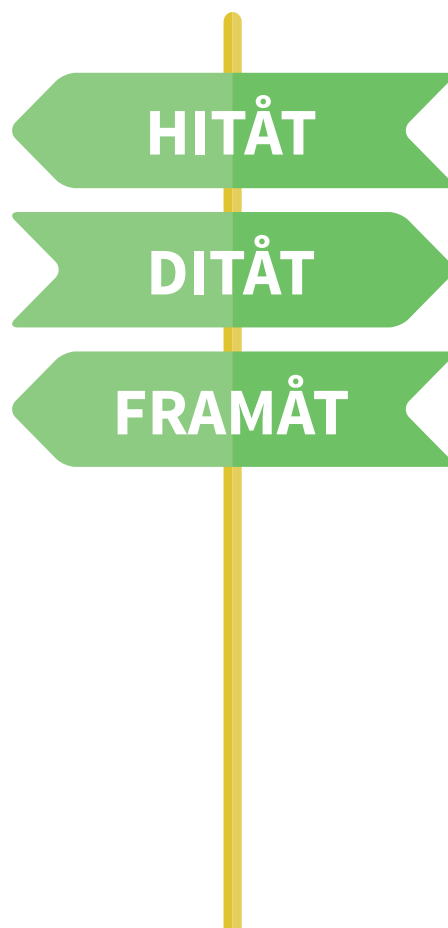
NY ORGANISATION FÖR SALT

SALTS STYRELSES FÖRSLAG FRÅN
2016-03-13 FÖR UTSKICK
PÅ REMISS



INNEHÅLL

I. Sammanfattning	3
II. Salt – barn och unga i EFS	4
III. Nuläge och utmaningar	4
Verksamhet	4
1. Den demokratiska strukturen	5
2. Den operativa strukturen	5
3. Den ekonomiska strukturen	6
EFS organisationsutredning	6
IV. Förslag till ny organisation	7
Grundläggande tankar	7
1. Den demokratiska strukturen	7
2. Den operativa strukturen	10
3. Den ekonomiska strukturen	12
V. Relation till EFS	14
VI. Förändringens genomförande	15
Tidsplan	16



I. SAMMANFATTNING

Innehållet i föreliggande organisationsförslag kan sammanfattas i följande punkter:

- Salts två självständiga distrikt och Salts riksorganisation sammanförs till en gemensam organisation. Därigenom samordnas och effektiviseras mycket av den administration och ekonomiska hantering som idag utförs inom tre åtskilda delar av rörelsen. Även andra delar av tidigare distriktsorganisationer införlivas i Salts nya organisation.
- Samarbete mellan olika geografiska delar av Salt och EFS, olika former av nätverk och projekt blir avsevärt lättare att genomföra då Salts utgörs av en enda juridisk enhet.
- Salt som rörelse blir genom denna förändring tydligare och mer sammanhållen. Det finns alltså en mångfald och en stor frihet att utforma verksamheten efter lokala förhållanden, men det blir lättare att se Salt som en rörelse och utveckla en djupare samhörighet inom hela rörelsen och sedan inte minst till EFS.
- En regional nivå bibehålls för att behålla närheten mellan lokalföreningarna och den för hela rörelsen gemensamma stödfunktionen. Men den regionala funktionen blir, i förhållande till dagens organisation, mindre resurskrävande både när det gäller anställd personal och förtroendevalda.
- Alla som på distrikts- eller riksnivå arbetar med barn och unga får en och samma arbetsgivare som tar ansvar för alla administrativa aspekter av anställningen. Den dagliga arbetsledningen och den regionala stödfunktionen förblir som den är idag.

II. SALT – BARN OCH UNGA I EFS

SALT BÄRS AV EN VISION

Salts vision är ”att barn och ungdomar ska få lära känna, komma till tro på och följa Jesus Kristus. Vi ser Bibeln som Guds ord och som grunden för lära och liv. Vi vill ge utrustning för kristen växt samt för mission i Sverige och utomlands.”

För att uppnå vår vision vill Salt vara en Jesuströrelse, en missionströrelse, en bibelrörelse, en pionjärrörelse och en bönerörelse. Allt detta vill vi göra som en självständig barn- och ungdomsorganisation inom Svenska kyrkan och i nära relation till vår moderrörelse EFS.

En tydlig Saltidentitet är avgörande för att vår vision ska kunna leva även om 15 år. Utan nya medlemmar som bär Salts identitet blir Salt bara en tom organisation som inte når dit Gud kallar oss.

“Ni är jordens salt. [...] Ni är världens ljus.” (Matt 5:13 f.)

Salts organisation är ett verktyg för att nå vår vision och detta tar sig uttryck i form av olika typer av verksamhet. Vår organisation i sig har inget självändamål men tänk om vi kan organisera oss på ett sådant sätt att vi allt mer får vara salt och ljus i kyrkan och i samhället. Vi vill också utrusta våra medlemmar att vara salt och ljus i sin vardag. Det är därför vi heter Salt.

III. NULÄGE OCH UTMANINGAR

Inledningsvis i denna del vill vi kortfattat beskriva hur Salts organisation och verksamhet ser ut idag. Vi inser att många inom såväl vår egen organisation som inom EFS inte vet hur Salt som organisation är uppbyggd. För att alla ska få en förståelse för dagens förutsättning följer här nedan en kort beskrivning av samt vilka utmaningar vi ser med nuvarande organisation.

VERKSAMHET

Salt har ca 7 500 medlemmar varav ca 6 500 stycken mellan 6 och 25 år i hela Sverige. Totalt finns det dock uppemot 20 000 barn och ungdomar i Salts och EFS verksamhet.

På lokal nivå finns barn och ungdomar med i sammanhang såsom barngrupper, scouter, körer och ungdomsgrupper. Variationen är stor och det finns allt från svenskkyrkliga till frikyrkliga sammanhang som har Salt-föreningar på lokal nivå. Majoriteten av föreningarna finns dock inom EFS.¹

På distriktsnivå anordnas framför allt läger för barn och unga, bland annat konfirmationsläger och ungdomsläger. Ett samarbete mellan Salt riksnivå och distrikt är nyårslägret Livskraft på fyra platser landet som är ett riksläger i samverkan med distrikten.

Salt på riksnivå arrangerar, utöver Livskraft, också andra läger för barn och unga, exempelvis Patrullriks och Avtryck i samband med EFS och Salts årskonferens. Arbetet på riksnivå fokuserar på att satsa på verksamhet som de lokala sammanhangen eller distriktsnivån inte kan driva själva t.ex. internationella satsningar i form av volontärprogram och Outreach eller nationellt arbete i form av söndagsskole-satsningen SKATTEN – på äventyr med Gud eller teamträningsskolan Team Jesus Generation. På så sätt vill Salts verksamhet på riksnivå stötta upp såväl enskilda Saltare i deras vandring i tron som lokala föreningars barn- och ungdomsverksamhet.

¹ Detta förändringsförslag utgår primärt från de Salt-föreningar som finns inom EFS. I andra sammanhang kan såväl nulägesbeskrivningen som eventuella förändringar att se annorlunda ut. Där får dialog ske med enskild förening.

1. DEN DEMOKRATISKA STRUKTUREN

Salt är organiserat som en demokratiskt uppbyggd folkrörelse med en demokratisk struktur på lokal-, distrikts- och riksnivå. Organisationen är styrd av ideellt aktiva medlemmar, inte av anställda och tjänstemän i första hand.

Basen för Salts organisation är de ca 130 Salt-föreningarna. Dessa självständiga lokalföreningar är anslutna till Salt riks och, där sådant finns, Salts distrikt. Majoriteten av Salts medlemmar är knutna till en lokal Salt-förening. Alla Salt-föreningar håller ett årsmöte varje år. På dessa årsmöten väljs föreningens styrelse. Dessutom utses ombud för att representera Salt-föreningen på Salts riks årsmöte och, där sådant hålls, Salt-distriktets årsmöte.

Salts distriktsnivå sammanfaller med EFS sju distrikt: Norrbotten, Västerbotten, Mittnorrland, Mittsverige, Västsverige, Sydöst-Sverige och Sydsverige. Några distrikt har dock egen Saltstyrelse. Det är idag enbart Salt Sydsverige och Salt Mittsverige som är egna juridiska personer.

På distriktsnivå kan man även vara med som enskild medlem utan koppling till en lokalförening.

Det årliga riksårsmötet är det högsta beslutande organet inom Salt, till vilket Salt-föreningarna väljer och skickar ombud. På årsmötet väljs tolv ledamöter till Salt riksstyrelse. Kopplat till styrelsen finns flertalet utskott och råd som bereder frågor till styrelsens bord rörande bl.a. scouting, diakoni, årskonferenserna osv.

UTMANINGAR

Salttillhörighet – Det är svårt att skapa en Salttillhörighet ute i landet. Många Salt- (och EFS-) medlemmar har inte tillräcklig kännedom om vad Salt är och gör. Salt förknippas ofta med medlemslistor och administrativt arbete men önskan är en starkare Salttillhörighet snarare ska förnipa Salt med dess vision.

Lokalt styrelsearbete – Sedan Salts början har många upplevt att Salt endast är en pappersprodukt. Många lokala Saltstyrelser skulle behöva utbildning och uppmuntran för att motiveras och klara av arbetet med en ideell förening. Protokoll från års- och styrelsemöten ska finnas och vara så pass korrekta att de uppfyller interna och externa kontroller men idag upplever många detta arbete som både svårt och tidskrävande.

2. DEN OPERATIVA STRUKTUREN

Salt har utöver den demokratiska strukturen också en operativ struktur. Den innehåller alla de uppgifter som anställd personal ansvarar för, både i de lokala Salt-föreningarna och i det rörelsegemensamma arbetet.

På distriktsnivå finns det anställda distriktskonsulenter (DK) som arbetar med barn och ungdomar inom Salt och EFS. Dessa distriktskonsulenter är anställda av respektive EFS-distrikt. En viss skillnad finns i Salt Sydsverige där distriktskonsulenter arbetsleds av distriktets Saltstyrelse. Även anställda som arbetar lokalt är oftast anställda av distriktet med undantag från vissa fall där anställningarna är lokala.

Salts riksnivå har nio anställda varav majoriteten arbetar på kansliet i Uppsala medan några arbetar på distans. Den av Salts riksstyrelse utsedde generalsekreteraren är högsta tjänsteman.

UTMANINGAR

Relationen mellan riksnivå och lokal nivå – Det är sällan Salt-föreningar efterfrågar besök från Salt riks för inspiration m.m. Med nuvarande tjänstevolymer och arbetsbeskrivningar finns det heller inte tillräckligt tid för många anställda att hinna besöka lokala sammanhang vilket vi anser är en nackdel dels för att bygga en gemensam Saltidentitet och dels för att kunna stötta upp lokala sammanhang ute i landet. Ytterligare en svårighet i denna relation är att Salts kommunikationsvägar idag i mångt och mycket består av en envägskommunikation från riks till lokal nivå utan tydliga möjligheter till återkoppling.

Relationen mellan distriktsnivå och lokal nivå – Ansvar för kontakten mellan Salts distrikt och lokala Salt-föreningar ligger på EFS i majoriteten av distrikten genom distriktskonsulenter. Idag upplevs arbetet till stor del handla om operativ verksamhet i synnerhet rörande läger vilket ger lite utrymme för föreningsbesök och inspiration i distriktskonsulenternas tjänster.

Relationen mellan riksnivå och distriktsnivå – Det finns idag samarbetsformer mellan Salt och distriktskonsulenter t.ex. DIKO (distriktskonsulentdagar). Dessa dagar är till för att Salt ska ha möjlighet att informera om aktuella satsningar och projekt samt att distriktskonsulenter ska ha möjlighet att kollegialt dela arbetsfrågor och samtala om dessa. Utmaningen vi ser är att Salt inte i så stor utsträckning kan påverka de regionala tjänsterna i vare sig rekrytering eller innehåll. Detta skapar svårigheter att ha en gemensam linje i barn- och ungdomsverksamhet i hela rörelsen.

3. DEN EKONOMISKA STRUKTUREN

Idag finansieras Salts verksamhet på olika sätt. Salt-föreningar på lokal nivå, precis som distrikten, finansierar verksamheten genom insamlade gåvor, bidrag från kommun, landsting och region osv. Dessa bidrag betalas oftast ut till enskilda föreningar eller distrikt. Det är således framför allt lokala EFS-föreningars bidrag som möjliggör den lokala Salt-verksamheten.

Salt på riksnivå finansieras i huvudsak av bidrag utanför den egna organisationen och EFS. 2015 uppgick totala intäkter till 6 000 tkr varav cirka en tredjedel bestod av statsbidrag från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Utöver detta har Salt fått en halv rikskollekt från Svenska kyrkan under ett par års tid, ett bidrag som varje år ansöks om på nytt. Gåvor från enskilda medlemmar och föreningar uppgick under 2015 till 700 tkr. Utav kostnaderna uppgick personalkostnader till 3 400 tkr och utgjorde hälften av de totala kostnaderna. Större projekt som SKATTEN och Soul Children täcker inte sina egna kostnader utan är satsningar som endast kan fortlöpa i mån av bidrag eller gåvor.

UTMANINGAR

Statsbidrag – Ekonomin är en av Salts största och svåraste utmaningar. Statsbidraget från MUCF har minskat de senaste åren då det är fler organisationer som delar på samma pengar.

Gåvor – Majoriteten av Salts medlemmar har ingen förvärvsinkomst, varför gåvor från enskilda medlemmar är små. Med nuvarande trend för resultatet behöver Salt varje år ta ut eget kapital för att bedriva nuvarande verksamhet och detta är en lösning som bara kan fungera ett visst antal år framöver. Vi lever i en förtröstan på att Gud ska förse, vilket Han har gjort många gånger innan, även i framtiden.

Långsiktighet – Salt vill arbeta för en mer långsiktig och hållbar ekonomisk struktur som bygger på mer stabila inkomster och där såväl Salt-medlemmar som EFS-medlemmar vill vara med och bära organisationen ekonomiskt. Idag ser vi detta som en utmaning.

EFS ORGANISATIONSUTREDNING

Salts moderrörelse EFS har insett att dess "organisationskostym" är för stor. Det framkommer tydligast vid bemanning av och deltagande i den nuvarande demokratiska strukturen, vilken byggdes upp då EFS hade betydligt fler medlemmar. Utan någon som helst förändring av organisationen är den omöjlig att upprätthålla särskilt länge till. Därför förbereds ett förslag på en organisationsförändring med syftet att forma en struktur som gör rörelsen mer effektiv och flexibel.

Trots att EFS och Salt är två olika organisationer tillhör vi ändå samma rörelse och vi har många berörings-

punkter. Om EFS organisationsutredning går igenom är detta en extern händelse som indirekt kommer att påverka Salt. Därför behöver vi själva utreda vilka möjligheter som kan utnyttjas och vilka risker som behöver undvikas vid EFS eventuella organisationsförändring.

Om EFS organisationsutredning inte går igenom vill Salts styrelse ändå verka för en egen organisationsförändring utifrån detta organisationsförslag. Salt har funnits i tio år och Salt riks styrelse anser att det är hög tid att utvärdera om vår organisation främjar vår vision att "barn och unga ska få lära känna, komma till tro på och följa Jesus Kristus".

IV. FÖRSLAG TILL NY ORGANISATION

GRUNDLÄGGANDE TANKAR

Som beskrivs i den inledande delen syftar detta förslag till ny organisation att skapa bättre förutsättningar för att barn och ungdomar ska få lära känna, komma till tro på och följa Jesus Kristus.

Salt lägger fram sitt förslag till ny organisation i samband med EFS organisationsförslag och det är således naturligt att flertalet av de områden som här nedan beskrivs sammanfaller med EFS förslag till ny struktur på grund av att vi som organisationer har haft och har en nära relation. Detta är en samhörighet som Salt vill fortsätta att värna om och vi tror att nedanstående förslag kommer att gynna detta.

Salts förslag till nya organisation har, förutom inom Salts egna utredningsgrupp, förankrats inom EFS utredningsgrupp med syfte att skapa två förslag som är förenliga med varandra.

Nedan följer förslag till ny organisationsstruktur utifrån tre perspektiv:

1. **Den demokratiska strukturen** beskriver hur Salts medlemmar ska ha direkt inflytande över Salts verksamhet och dess prioriteringar.
2. **Den operativa strukturen** beskriver hur verksamheten inom Salt på mest effektiva sätt och med de bästa förutsättningar ska kunna genomföras av såväl anställda som ideella.
3. **Den ekonomiska strukturen** beskriver hur Salt skapar ett långsiktigt och hållbart ekonomiskt underlag för att möjliggöra den verksamheten som syftar till visionens uppfyllelse. Det är således viktigt att administrativa och ekonomiska funktioner utformas på ett så effektivt sätt som möjligt för att frigöra resurser till Salts verksamhet både lokalt, regionalt och nationellt.

1. DEN DEMOKRATISKA STRUKTUREN

Salt som barn- och ungdomsorganisation får den enskilt största delen av sin finansiering från den svenska staten genom Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor. Bidraget är inte kopplat till Salt som kristen organisation med dess vision utan förmedlas till Salt för att stödja barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället. Vi får således stödet för demokratiskt lärande inom vår organisation.

Trots att demokratisk fostran inte är huvudsyftet med Salt så anser vi att barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande är en väsentlig del av vår organisation. Vi vill att barn och ungdomar ska vilja och våga uttrycka sina tankar och åsikter och vara en del i förändring inom såväl vår egen organisation som inom EFS och i resten av samhället.

Vi ser idag att det är allt svårare att engagera ungdomar i de strukturer som bygger en demokratisk rörelse och Salt har inte blivit den demokratiska plantskola som var en förhoppning i och med Salts bildande. Precis som EFS ger uttryck för är det svårt att hitta personer som vill avsätta tid att sitta i en styrelse, utskott eller råd. I samhället i stort visar bl.a. statens demokratiutredning att ungdomar idag inte är mindre engagerade i politiska frågor eller andra sakfrågor. Däremot skiljer sig formerna för engagemang från tidigare generationer.² Vi anser därför att färre demokratiska nivåer kommer att skapa färre men mer kärnfulla sammanhang att göra sin röst hörd och det ger oss även som organisation mer möjlighet att utforma forum för demokrati utifrån våra medlemmars situation och vanor.

FÖRÄNDRINGSFÖRSLAG

Förändringsförslaget för Salt bygger på samma struktur som EFS förändringsförslag (se EFS organisationsutredning). Den demokratiska strukturen kommer att bygga på de lokala Salt-föreningarnas årsmöten där en styrelse för föreningen väljs liksom Salts nationella årsmöte där den nationella styrelsen väljs samt beslutas budget för hela Salts gemensamma arbete och för personalkostnadsdelen av det regionala arbetet.

Salts organisationsförslag skiljer sig på punkterna rörande regionala Saltutskott och regionala påverkanstorg, motsvarande EFS regionala mötesplatser och regionala utskott.

Salts regionala utskott

Salts regionala utskott är utskott kopplade till Salts nationella styrelse för att styrelsen ska få en tydligare kontakt i regionerna. Utskotten är dock framför allt till för dagens distriktskonsulenters strategiska arbete. Utskottets tillsättning och utformning kan variera utifrån regionens fokus, vad som regionen vill prioritera och vad distriktskonsulenten anser sig behöva stöd i. Det är alltid Salts nationella styrelse som bekräftar utskotten eftersom de är kopplade till styrelsen. Gällande storlek på utskottet är det upp till varje region och ansvarig tjänsteman att avgöra hur många som känns lämpligt att ha med i utskottet. De kostnader som tillkommer för utskottet i form av reseersättningen eller dylikt ska täckas av den regionala budgeten.

I distrikten idag finns även utskott/råd som jobbar med mer specifika frågor kopplade till tjänstemän med främst salt-verksamhet. Detta kan röra sig om exempelvis scoutråd, musikråd m.m. Även i fortsättningen ska det vara möjligt att arbeta på detta sätt om behovet finns så länge det budgeteras för detta i den regionala saltbudgeten och utformar arbetet i samråd med ansvarig Salt-tjänsteman för att inte tappa bort helheten.

Regionalt påverkanstorg

Till skillnad från EFS kommer Salt inte att ge några tydliga direktiv för särskilda regionala rådslag. Vi vill däremot starkt uppmuntra och utmana regionerna till regionala påverkanstorg för att samla barn och kanske framför allt unga till strategiska samtal. Kanske kan detta göras i samband med redan befintliga arrangemang. Viktigt är att hitta balansen mellan tydliga målsättningar och en organisk rörelse. Parallellt med detta vi så klart uppmuntra unga och EFS:are att mötas på EFS regionala rådslag för att bygga broar mellan våra organisationer.

För att på bästa sätt arbeta fram forum för de regionala påverkanstorgen vill vi inhämta inspiration, kunskap och erfarenheter från arbetet med distriktungdomsting och ungdomsforum (det demokratiska arbetet för unga som föregick Salt).

Salt Sydsverige och Salt Mittsverige

I dagsläget finns förutom Salts riksorganisation ytterligare två juridiska personer, nämligen Salt Sydsverige och Salt Mittsverige. Detta innebär att dessa distrikt har egen styrelse, eget årsmöte, egen ekonomi med eget bokslut samt eget organisationsnummer. I båda fallen är nuvarande distriktskonsulenter anställda av

² Bäck, E., Bäck, H., Gustafsson, N. (2014) Ungas politiska deltagande – nya former och aktivitet genom sociala medier? Hämtad från Demokratiutredningens webbplats: [https://demokratiutredningen.files.wordpress.com/2015/04/bc3a4ck-bc3a4ck-gustafssonungas-politiska-deltagande.pdf]

EFS-distriktet. Utöver det finns skillnader som ytterst sett tar sig uttryck i det direkt operativa och kort sammanfattat innebär det att Salt Sydsverige är mer självgående och bär mer praktiskt ansvar än vad Salt Mittsverige i dag gör.

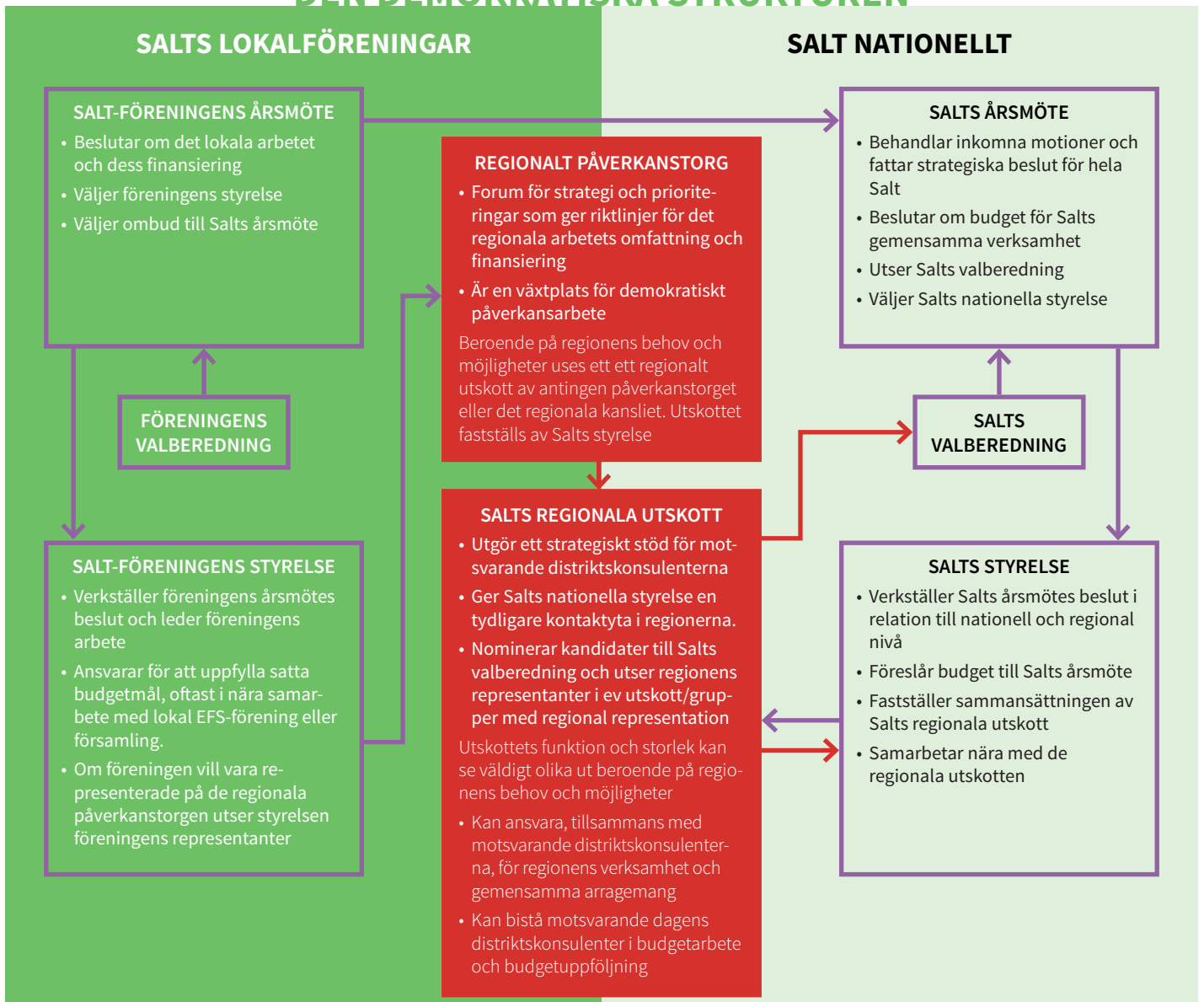
I och med en organisationsförändring är tanken att dessa distrikt upphör som egna juridiska personer och går in under det som blir en juridisk person, Salt. I och med övergången vill Salt ta vara på det goda arbete som redan sker samt lära av de erfarenheter och lärdomar som distrikten tar med sig in i den nya organisationen.

FÖRVÄNTADE EFFEKTER

Genom att genomföra denna strukturella förändring önskar vi uppnå:

- Ett stärkt lokalt inflytande genom befintliga men förenklade demokratiska strukturer samt ett utökat regionalt inflytande byggt på friare former.
- Utökat engagemang för Salts hela verksamhet bland saltare ute i landet, såväl lokalt och regionalt som nationellt.
- Stärkt stöd till dagens distriktskonsulenter och utökade möjligheter till strategiskt arbete.

DEN DEMOKRATISKA STRUKTUREN



Den demokratiska strukturen beskriver hur Salt demokratiskt beslutar om hur vårt arbete ska bedrivas. I det nya förslaget finns två formella och direkt beslutande nivåer – den lokala (grönt) och den nationella (ljusgrönt), nivåer som vardera är juridiskt självständiga. Därutöver finns en mindre formell regional nivå (rött) för att tillvarata och bearbeta respektive regions specifika frågor så att dessa får tillräckligt utrymme i Salts gemensamma arbete.

2. DEN OPERATIVA STRUKTUREN

Salt byggs upp av de lokala Salt-föreningarna och det är på lokal nivå som barn och ungdomar i sin vardag får möta andra kristna och utmanas i tron genom t.ex. ungdomsgruppen, kören eller söndagsskolan.

Salt vill att den operativa strukturen på ett så ändamålsenligt och effektivt sätt som möjligt ska främja att Salts vision blir en verklighet för våra medlemmar och andra som kommer i kontakt med Salts verksamhet på lokal, regional och nationell nivå.

Vi vill att Salts organisation ska spegla EFS struktur så väl som möjligt eftersom att vi i mångt och mycket berör samma personer i vår verksamhet.

FÖRÄNDRINGSFÖRSLAG

Förändringsförslaget innebär att mycket av det arbete som idag bedrivs inom Salts ramar kommer att fortsätta att bedrivas på samma sätt. Förändringarna innebär dock följande för den operativa strukturen.

Tre blir en

Även om Salts organisation idag följer EFS organisation till stor del är en väsentlig skillnad att Salt inte består av lika många enskilda juridiska personer utan det finns endast tre: Salt riksorganisation, Salt Syd-

DEN OPERATIVA STRUKTUREN

SALT-FÖRENINGAR

Salt-föreningarna och dess nära samarbeten med EFS-föreningar eller församlingar är de som formar och utvecklar Salts arbete och föreningarna är därför grunden för allt Salts arbete för att nå visionen.

Barn- och ungdomsverksamhet så som söndagsskolor, scouter, körer, barngrupper, ungdomsgrupper och studentgrupper som syftar till att barn och ungdomar ska få lära känna, komma till tro på och följa Jesus Kristus.

Barn- och ungdomsarbetet har sin plats i en EFS-förening eller församling. Salt-föreningen samverkar därför naturligt med dessa gudstjänstfirande gemenskaper.

Det operativa arbetet i Salt-föreningen bedrivs i första hand av medlemmar i Salt-föreningen och EFS-föreningen/församlingen som på olika sätt engagerar sig i föreningarnas verksamheter, som ledare eller i olika praktiska uppgifter, samt av olika typer av anställda.

SALTS GEMENSAMMA ARBETE

En del mer övergripande uppgifter kan inte hanteras av de lokala sammanhangen enskilt. Därför har föreningarna utformat en stödfunktion där tillräckliga resurser och nödvändig kompetens samlas för att utföra dessa uppgifter och att ge efterfrågat stöd till de lokala föreningarna. Dessa stödfunktioner samverkar nära EFS motsvarande instanser.

NATIONELLT GEMENSAMT:

- Internationellt missionsarbete, t.ex. volontärprogram och outreach
- Redskap, material och stödfunktioner för barn- och ungdomsverksamhet i Sverige, så som söndagsskolematerial, scouting och läger.
- Lönehantering och arbetsmiljöarbete för alla Salts anställda i nära samarbete med EFS nationellt
- Ledarutbildning
- Insamling och information
- Samverkan med EFS, Svenska kyrkan, andra samfund och organisationer

Det nationella kansliet arbetar i nära samarbete med de regionala kanslierna. Det operativa arbetet på det nationella kansliet utförs av anställda inom respektive område under ledning av Salts generalsekreterare.

REGIONALT GEMENSAMT:

- Föreningsstöd och föreningsutveckling
- Regionala läger och andra samlingar
- Medarbetarsamlingar och andra former av stöd för anställda i samarbete med EFS regioner
- Samverkan med EFS, Svenska kyrkan, andra samfund och organisationer.

Salts och EFS regionala kanslier samlokaliseras med fördel och samarbetar nära tillsammans. Det operativa arbetet på de regionala kanslierna tjänar till att stödja regionens föreningar, utförs av anställda i samarbete med det nationella kansliet och leds av en regional missionsledare.

Arbetet utförs av anställda i samarbete med det nationella Salt-kansliet och det regionala EFS-kansliet. Den dagliga Salt-verksamheten arbetsleds av EFS regionala missionsledare och mer övergripande strategisk ledning sker i samråd mellan EFS regionala missionsledare och Salts generalsekreterare.

Den operativa strukturen beskriver Salts faktiska verksamhet med utgångspunkt från vår vision att barn och ungdomar ska få lära känna, komma till tro på och följa Jesus Kristus.

sverige och Salt Mittsverige. Förslaget innebär att de två distrikten går in i Salts riksorganisation och tre juridiska personer därmed blir en. I samband med detta välkomnar Salt samtidigt barn- och ungdomsarbetet från de övriga EFS-distrikten. Syfte är, precis som i likhet med EFS nya organisation, att skapa en organisation där dubbelarbete minskas och där ekonomisk förvaltning, personhantering och övrig administration samordnas på ett effektivt, enhetligt och professionellt sätt. Kommunikationsvägarna ska förklaras mellan lokal, regional och nationell nivå genom nya arbetsätt och samordning.

Verksamhet

På lokal nivå kommer Saltarbetet att drivas, formas och utvecklas genom Salt-förening i samverkan med den lokala EFS-föreningen (om en sådan finns lokalt).

På regional nivå innehåller det nya förslaget några större förändringar från nuvarande struktur. Förslaget innebär att anställningarna för dagens distriktskonsulenter övergår från EFS nuvarande respektive distrikt till Salt (mer kring detta nedan under Personal). De regionala Saltutskottet kommer att kopplas till konsulenterna för att stödja konsulenterna i deras strategiska arbete regionalt, t.ex. kring satsningar på läger där strävan är att frivilliga krafter ska arbeta mer operativt medan konsulenternas fokus blir mer kring regionen strategiskt. Konfirmationsläger kommer att fortsatt ligga på EFS ansvar regionalt i nära samarbete med Salt på grund av att Salt själva inte har egna präster samt att dessa läger är kopplade till samarbetsavtal med Svenska kyrkan. Utöver detta så kommer stora delar av den verksamhet som bedrivs idag att fortsätta på samma sätt även om den för den delen inte är statisk.

Personal

Som ovan nämns kommer anställningarna för dagens distriktskonsulenter att övergå till Salt som arbetsgivare. Syftet med övergången är att samla de anställda som arbetar med Saltverksamheten i regionerna för att skapa tydliga och enklare förutsättningar för ett gemensamt Saltarbete, från lokal nivå till nationell nivå. Anställda regionalt har en strategisk position och de är en viktig länk mellan de lokala sammanhangen och den nationella verksamheten.

Orsaken till att det endast är dagens distriktskonsulenter som överflyttas till Salt beror dels på det som nämns i föregående stycke men även på att Salt behöver fortsätta att jobba på sin identitetsprocess för att vinna allt större förtroende och förståelse i EFS som rörelse.

I det praktiska genomförande finns det idag oftast ingen skillnad mellan EFS och Salt på lokalplan. All verksamhet är gemensam. Detta faller sig logiskt både utifrån att deltagarna i aktiviteter och medlemmar till stor del är samma personer i både EFS-föreningen och Salt-föreningen och att lokalt anställda därför ofta har både EFS-relaterade och Salt-relaterade arbetsuppgifter. Detta tycks idag vara den praktiskt lättast genomförbara operativa modellen på lokalplan. Eftersom organisationsförändringen behöver kombinera både önskvärd framtid och reell nutid är det organisationsutredningens förslag att lokalt anställda med ansvar för barn- och ungdom (Salt-föreningen) är fortsatt anställda av EFS.

De regionala Saltanställda kommer att underställas Salt generalsekreterare som närmaste chef. Löneadministration, former för medarbetarsamtal etc. kommer att ske nationellt och med en enhetlig struktur. Prioriteringar i arbetet och övergripande strategisk ledningen kommer att göras av generalsekreteraren i samråd med de Saltanställda. Den dagliga arbetsledningen tror vi dock blir mer gynnsam om det finns nära den anställde och därför kommer den att delegeras till varje enskild regional missionsledare (EFS) från generalsekreteraren.

Rekrytering av nya regionalt Saltanställda kommer att göras av Salts generalsekreterare i samråd med den berörda regionala missionsledaren inom EFS.

De regionalt Saltanställda kommer, tillsammans med Salts generalsekreterare, att utarbeta former för samarbete och samverkan inom kollegiet. Likaså den framtida benämningen för dessa regionala tjänster.

När det gäller den nationella nivån så kommer även den att påverkas av förändringarna. Då antalet an-

ställda ökar så kommer eventuella utökningar och förändringar av tjänster på den nationella nivån med stor sannolikhet bli aktuella. Detta för att Salt ska kunna säkerhetsställa en professionell och ansvarfull hantering av exempelvis utökad personalstyrka och mer omfattande verksamhet.

Mer kring personal – se förändringsförslaget den ekonomiska strukturen.

FÖRVÄNTADE EFFEKTER

- De förväntade effekterna med förändringarna i den operativa strukturen är först och främst att skapa ett gemensamt Salt och tydliggöra och bygga en gemensam Salttillhörighet, såväl lokalt, regionalt som nationellt. Genom att stärka organisationen inåt önskar vi en stärkt möjlighet att mer effektivt och gemensamt utforma verksamheten utifrån lokala förenings och medlemmars vilja, önskan och behov. Det skapar ett tydligare gemensamt strategiskt arbete framåt på alla nivåer.
- Vår förhoppning är att se en tydligare kommunikation mellan alla nivåer och att den nationella nivån på ett enklare sätt ska kunna lyssna av de lokala sammanhangen för att veta vad den regionala och nationella nivån kan bistå med.
- En tydligare organisation inåt skapar även tydligare organisation utåt vilket vi tror gynnar samarbeten med såväl EFS som andra. Blir det tydligare vad Salt är, även lokalt, tror vi att det blir enklare att samverka med andra.
- Vår förhoppning är att förändringarna kommer frigöra mer tid i konsulenternas tjänster för att besöka lokala föreningar och ge inspiration och stödja lokala sammanhang. Förändringen innebär att ett gemensamt Saltkollegium på regional nivå förstärks vilket innebär utökad stöd kollegor emellan, inte minst för de konsulenter som idag arbetar själva med barn- och ungdomsarbete på distrikten. De regionala Saltanställda kommer få större möjligheter att vara resurser för varandra. Kommunikation såväl internt som externt kommer att vara både mer sammanhållen och utökad. Vi ser även möjligheter för regionalt Saltanställda att utifrån gåvor, kompetens och önskemål inkludera frågor av nationell karaktär i sina tjänster och/eller nyttja kompetenser över regiongränserna.
- Med ett utvidgat arbetsgivaransvar följer så klart konsekvenser. Salts styrelse och Salts kansli har därför en plan för intern hantering och kompetensutveckling i dessa personalfrågor. Dessutom kommer Salt som tidigare att köpa tjänst av EFS för att i ett nära samarbete med den framtida HR-avdelningen kunna tillmötesgå de krav som ställs på en professionell arbetsgivare.

3. DEN EKONOMISKA STRUKTUREN

Sedan 2005 har Salt en egen ekonomi med en omsättning på ca 6000 tkr per år. Mer om den och vilka utmaningar som följer utifrån nuläget kan ni läsa i del III.

Gällande det ekonomiska flödet i dagsläget kan man läsa mer ingående om det i EFS organisationsförslag. Där beskrivs hur de olika nivåernas ekonomiska flöden samt hur de påverkar varandra.

FÖRÄNDRINGSFÖRSLAG

Budget och ekonomiskt ansvar

Salt kommer att ta över det ekonomiska ansvaret för det regionala barn- och ungdomsarbetet inklusive ansvaret för dagens distriktskonsulenter.

Det innebär att distriktens kostnader för barn- och ungdomsläger samt personalkostnader för distriktskonsulenter kommer att flyttas över till Salt. Salt får även ansvaret för att säkerställa motsvarande intäkter

genom deltagaravgifter och gåvor från medlemmar (både EFS och Salt). Eftersom Salt dock ännu inte har en stark ekonomisk struktur förväntas även missionsföreningarna stötta Salt på lokal-, regional- och nationell nivå med ekonomiska bidrag.

Rent praktiskt innebär detta i den nya organisationen att respektive region ska ses som en avdelning till Salt vilket innebär att varje regions budget blir en del i Salts stora budget. I slutändan är det Salts årsmöte som beslutar om hela Salts budget.

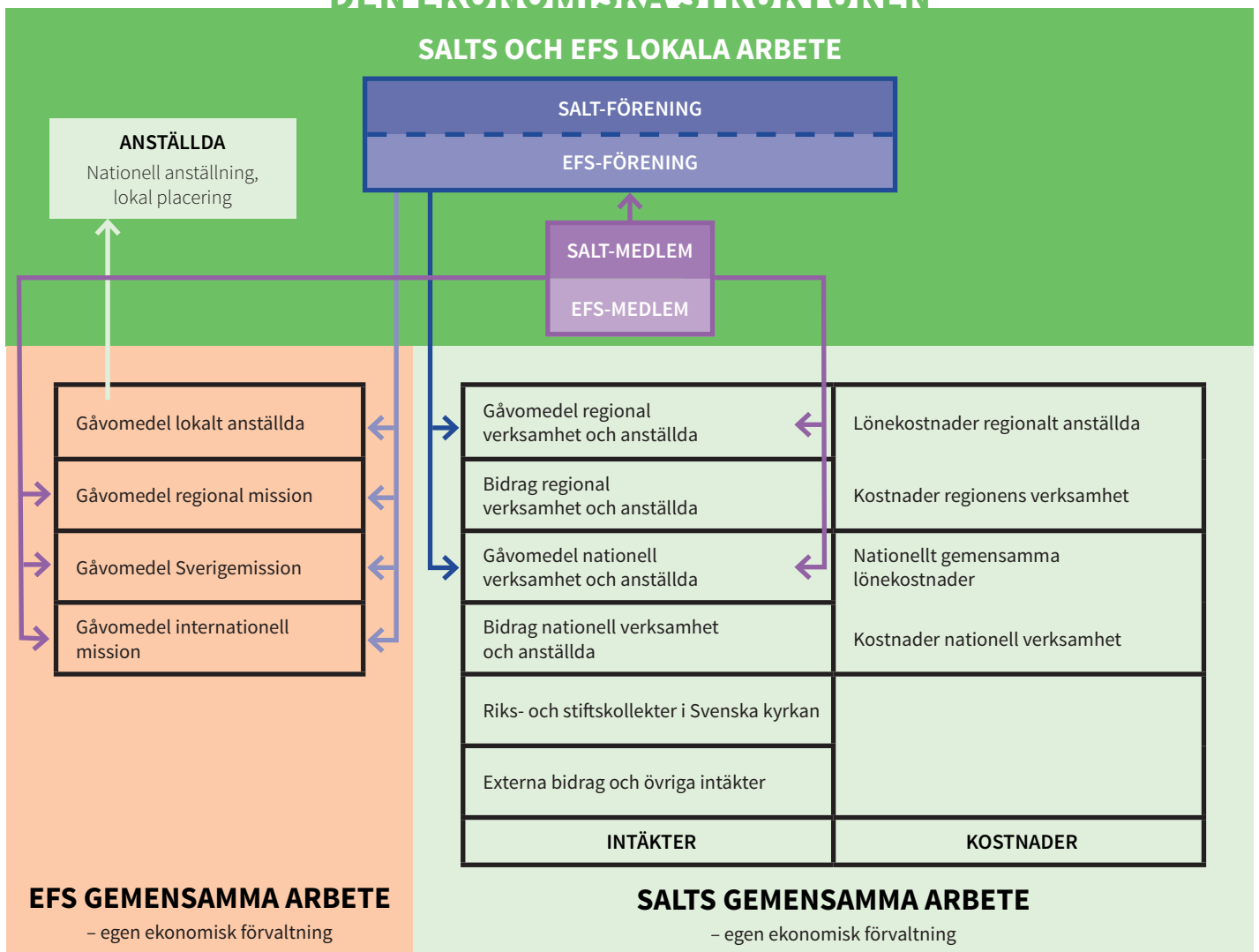
Arbetet med budgeten blir ett delat ansvar mellan Salts nationella nivå och regionen. Ekonomiskt ansvarige på nationell nivå lägger en grundbudget för respektive region där sen Salt-tjänstemannen i regionen ansvarar för att lägga budgeten kopplad till själva verksamheten. Under året ligger det ett delat ansvar mellan nationell nivå och region att följa upp budgeten så det efterföljs så gott det går.

I dagsläget söker de flesta distrikten landstingsbidrag och detta kommer naturligtvis även att göras i fortsättningen. Formerna för det behöver stämmas av med respektive region då förutsättningarna ser lite olika ut.

Personal

Även fortsättningsvis behövs både bidrag av olika slag och gåvomedel från enskilda och föreningar för att finansiera tjänster både regionalt och nationellt. Skillnaden blir att gåvor från föreningar och enskil-

DEN EKONOMISKA STRUKTUREN



Den ekonomiska strukturen beskriver flödet av gåvomedel genom organisationen för finansieringen av Salts verksamhet och anställda personal.

da behöver styras om till Salt så att respektive region bär sina kostnader för sin/sina tjänstemän. I en övergångsfas kan det bli nödvändigt för Salt att få ett centralt ekonomiskt bidrag från EFS nationella nivå men förhoppningen är att det ska relativt snabbt för rörelsen att förstå hur kostnaderna i framtiden behöver täckas. Behovet av att samla in pengar till båda organisationerna (EFS och Salt) behöver med andra ord blir så tydligt att också Salts kostnader bärs av de till Salt insamlade gåvorna.

Respektive region åtar sig att bära en viss tjänstevolyms och samlar därför också in pengar därefter. Då budgeten antas av Salts årsmöte finns ändå behovet att den förankras i respektive region på de regionala rådslagen för att även EFS-föreningarna ska få kännedom om vad de förväntas samla in till det gemensamma barn- och ungdomsarbetet. Det innebär också att tjänsten/-erna kommer att vara knutna till den region man anställs i.

FÖRVÄNTAD EFFEKT

- Genom att lägga om budgeten på detta sätt är förhoppningen att hela Salt ska få till en mer långsiktig och hållbar ekonomi, såväl regionalt som nationellt. En ekonomisk helhetsbild av det här slaget skulle underlätta för den gemensamma planeringen och en del dubbelarbete skulle kunna undvikas.
- En annan effekt av förändringen är att kopplingen mellan insamling och verklighet blir tydligare. Idag täcks på många håll underskott kopplade till barn- och ungdomsarbetet upp av andra pengar i distriktens budget vilket bidrar till att man i föreningar inte alltid vet vad den här verksamheten kostar. Fördelen med att tydliggöra vad som är Salts arbete är att tydligare visa vad barn- och ungdomsarbete kostar och att utifrån det ha mer riktade insamlingar specifikt till detta.
- Genom att ha en egen ekonomi även regionalt så möjliggörs för Salt att i allt större utsträckning bygga en tydligare identitet och tillhörighet. Sedan kan det inte understrykas nog att förhoppningen med att tydliggöra EFS och Salt som två organisationer ska göra att det i framtiden blir lättare att samarbeta som en rörelse.

V. RELATION TILL EFS

Anställda och frivilliga inom Salt har sedan Salts grundande för drygt 10 år sen upplevt att EFS medlemmar inte fullt ut har förstått att Salt är en egen fristående organisation även om man ansvarar för EFS barn och ungdomsarbete. Att denna okunskap funnits och finns både bland vanliga EFS medlemmar men även bland EFS anställda har ibland försvårat relationerna mellan Salt och EFS. Detta är en av orsakerna till att det varit viktigt för Salt att som en relativt färsk organisation bygga en tydlig Salt-identitet. I detta identitetssökande har Salts strävan efter att ses som en fristående organisation gjort att vi ibland distanserat oss mer än nödvändigt från EFS.

Men i och med det förändringsförslag som läggs fram tror vi att Salt-identiteten kommer att bli mer naturlig. Salt kommer att tydligare än tidigare stå som en fristående organisation. Vi är utifrån det också övertygade om att relationerna mellan Salt och EFS kan bli ännu bättre än tidigare. I och med att Salts roll då också blir tydligare hoppas vi att alla parter ska bli tryggare i var vi har varandra och att det ska bli lättare att jobba på relationer och samarbeten. För Salt är ju till stor del EFS. Vi är en rörelse tillsammans. Samma grundfokus och samma folk.

Därför tror vi att denna omorganisation till största del innebär positiva förändringar både för Salt och EFS. Det kommer att tydliggöra för alla vad EFS är, vad Salt är och hur relationen oss mellan är. Detta kommer möjliggöra för bättre relationer vilket i sin tur skapar bättre förutsättningar för gott samarbete mellan Salt och EFS och som i förlängningen kan leda till att fler människor får lära känna Jesus Kristus.

VI. FÖRÄNDRINGENS GENOMFÖRANDE

Grundläggande förutsättningar:

Eftersom Salt idag består av flera självständiga delar, bland annat två distrikt och en riksorganisation, så kan ingen del bestämma över någon annan. Det betyder att Salts riksårsmöte inte kan fatta beslut som gäller en förändring av hela Salts organisation, utan att varje distrikt självt måste fatta ett beslut om hur det vill göra. I de flesta fall är det respektive EFS-distrikt som beslutar om att förflytta verksamhet och personal till Salt. För Salt Sydsverige och Salt Mittsverige innebär det att deras respektive årsmöten behöver ta beslut om att flytta över sin verksamhet till Salt då det formella personalansvaret ändå ligger på EFS-distrikten i de fallen.

Salt riksårsmöte kan endast fatta ett inriktningsbeslut om att förändra organisationen i linje med föreliggande förslag. De formella besluten kommer sedan att fattas ute i distrikten.

Nödvändiga beslut att ta:

De enskilda distrikten fattar 2017 flera beslut på sina årsmöten:

- Beslut om att överföra personal och nödvändiga ekonomiska medel för att garantera de anställdas löner.
- Beslut om överföring av verksamhet samt ekonomi till EFS respektive Salt.
- Beslut om hur de regionala påverkanstorgen ska utformas.
- Beslut om hur de regionala utskotten ska se ut.

Dessa beslut behöver tas på distriktens årsmöten 2017 för att kunna genomföra förändringen till 1 januari 2018. Det är möjligt att vid detta årsmöte även besluta att distriktsstyrelsen ska utgöra regionalt utskott och att distriktsårsmötet 2018 utgör regionalt påverkanstorg. Det ger ett år att fundera på formerna för dessa nya funktioner.

Salts riksårsmöte 2017 fattar sedan ett inriktningsbeslut med innebörden att förändra Salts organisation utifrån förslaget och möjliggöra för distrikten att ansluta till den nya organisationsformen.

På EFS- distriktens årsmöten 2018 fattas sedan beslut om:

- Vad som skall ske med kvarstående ekonomiska medel kopplade till barn- och ungdomsverksamhet.
- Vad som ska hända med distriktsorganisationen. Här fattas ett första beslut om nedläggning av distriktet.

Om beslut om nedläggning fattats så fattas 2019 ett andra beslut om nedläggning av distriktet på distriktets årsmöte.

EFS och Salt kommer även att behöva fatta beslut om några mindre justeringar av sina stadgar på riksårsmötena 2018 och 2019.

TIDSPLAN

2016

- 5–8 maj Presentation och information om förslaget till ny organisation.
- 9 maj–17 okt Remiss till distrikt och lokalföreningar.
- 1 okt–11 nov Bearbetning av förslaget utifrån svaren på remissen.
- 10–11 nov Salts styrelse fastställer förslaget och lägger fram det som proposition till Salt årsmöte 2017 samt förmedlar förslaget till distriktsstyrelserna.

2017

- Jan–feb Distriktsstyrelserna beslutar om att lägga fram förslaget som proposition på sina respektive årsmöten.
- Mars–april Distrikten fattar beslut om förslaget på sina årsmöten.
- Juni Salts årsmöte fattar beslut om att förändra organisationen i linje med förslaget
- Hösten Förberedelser för införandet av den nya organisationen.

2018

- 1 jan Organisationsförändringen genomförs.
- Våren Distriktsårsmöten med ett eventuellt första beslut om nedläggning av distriktet.

EFS Norrbotten följer en egen tidsplan då distriktet önskat få möjlighet att gå in i den nya organisationen ett år tidigare, alltså från 1 januari 2017. Det innebär att distriktet kommer att kalla till extra årsmöte i september 2016 för att besluta om ett eventuellt tidigare inträde i den nya organisationen.

Under hela denna process hålls personalen informerad och samråd och förhandlingar med Vision eku-
meniska sker löpande i processens olika delar.