

EFS Västerbottens hantering av personuppgifter

Information till anställda i EFS Västerbotten

Från den 25 maj 2018 gäller en ny EU-förordning: GDPR (General Data Protection Regulation), vilken ersätter den tidigare svenska Personuppgiftslagen (PUL).

EFS vill hålla en hög nivå av skydd för din personliga integritet. I och med GDPR behöver vi informera om EFS hantering av personuppgifter framöver.

För dig blir det inte så stor skillnad mot hur det varit tidigare när det gäller hur vi behandlar dina personuppgifter. Kraven på hur vi som organisation får behandla personuppgifter skärps däremot. När dina personuppgifter registreras har du rätt att få information och här kan du läsa om det som berör dig.

En viss förändring blir det å andra sidan för dig när det gäller hur du som anställd hanterar andras personuppgifter. Det handlar liksom tidigare om varsamhet men också en del konkreta förändringar t ex om du är ansvarig eller ledare vid läger och som du kommer att få information om framöver.

Läs till att börja med denna information för din egen del, vad som gäller dina personuppgifter. Du kan också läsa mer på www.efsvasterbotten.se/efs/personuppgiftsbehandling

EFS Västerbotten är Personuppgiftsansvarig

EFS Västerbotten, org.nr 894000-2952 (i fortsättningen ofta bara benämnd "EFS") behandlar personuppgifter i enlighet med svensk lag och är den personuppgiftsansvarige för behandlingen av dina personuppgifter. Du kan komma i kontakt med den personuppgiftsansvarige genom att vända dig till EFS Västerbottens kansli, tel 090-125810. Du kan också kontakta oss med epost till efs@efsvasterbotten.se.

Behandling av personuppgifter

Som anställd i EFS behandlas personuppgifter om dig som är nödvändiga och relevanta för att EFS ska kunna sköta personaladministrationen inom anställningsförhållandet samt för utskick av information. Detta gäller även dig som har en kortare eller längre vistidsanställning eller emellanåt arvoderas via EFS. Även personuppgifter som är nödvändiga för samordning och administration av verksamhet för EFS och näraliggande organisationen Salt behandlas.

Dina personuppgifter registreras i EFS personaladministrativa och verksamhetsmässiga system. Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att EFS ska kunna fullgöra sina avtalsenliga förpliktelser mot dig som anställd samt för att EFS ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt arbetsrätten och skattelagstiftningen; vilket utgör de lagliga grunderna för personuppgiftsbehandlingen.

Personuppgifter vi behöver

Följande uppgifter registreras eller kan komma att registreras om dig för ovanstående ändamål: namn, adress, telefon, e-post, personnummer, folkbokföringsuppgifter, ackumulerad inkomst, innehållen preliminärskatt, uppgifter om bankkonto, anställningstid, anställningsform, löneuppgifter, ersättning för utlägg, reseersättning, semester, rapporterad arbetstid, frånvaro och frånvaroorosak.

För samordning och administration av verksamhet registreras i EFS och Salts medlems- och verksamhetsadministrativa system, förutom kontaktuppgifter, uppgifter om i EFS eventuell lokal

tjänst eller motsvarande, samt vilka uppdrag inom EFS och Salts verksamhet du har.

Behandling om personuppgifter som är att anse som känslig, exempelvis sådan personuppgiftsbehandling som gäller hälsa, utförs bara efter nödvändighet och med stöd i lag.

Som anställd i EFS kommer dina kontaktuppgifter för din tjänst att göras offentliga. Det kan även gälla fotografi. På bilder som EFS använder för att informera medlemmar, deltagare och allmänhet om verksamheten kan bilder där du förekommer också komma att lagras och publiceras.

Vid all hantering av dina personuppgifter iakttar vi varsamhet i förhållande till bedömd risk för att undvika att de förstörs, används på felaktigt sätt och för att förhindra obehörig tillgång.

Överföring av personuppgifter

Dina kontaktuppgifter och uppgifter om tjänstgöring, kan komma att lagras och behandlas såväl av EFS Västerbotten som av EFS riksorganisation beroende på typ av tjänst och anställning.

Vid verksamheter i samarbete med andra organisationer t ex Svenska kyrkan, studieförbund eller folkhögskolor kan relevanta personuppgifter också behandlas av dessa.

Dina personuppgifter kan också komma att lämnas ut till företag som vi samarbetar med för nödvändig behandling för vår räkning. Vi kan t ex lämna adressuppgifter för utskick av brev eller epost eller använda molntjänst på internet för hantering av information.

Lagringstiden

Dina personuppgifter kommer att behandlas så länge det är nödvändigt för att kunna fullgöra förpliktelser enligt anställningsavtal eller enligt arbetsrättslig och skatterättslig lagstiftning. När dessa förpliktelser upphör kommer de uppgifter som var relevanta att behålla för denna juridiska behandling att raderas.

De personuppgifter om din tjänstgöring i EFS, som befattning, tjänstgöringsplats, tjänstgöringstid och liknande kommer dock att sparas även när din anställning avslutats och grundas på rörelseintresse. En intresseavvägning som bygger på att det inom EFS organisation har visat sig vara av intresse hos såväl den tidigare anställde som dennes anhöriga.

Dina rättigheter

Du har rätt till insyn i hur dina personuppgifter behandlas. Det betyder att du kan begära att få tillgång till viss information om behandlingen. Du har även rätt att begära att få felaktiga personuppgifter ändrade, överflödiga behandling begränsad, ogrundad behandling raderad. En begäran om något av det nämnda kan skickas till EFS kansli.

Skulle du uppleva att EFS eller Salt Västerbotten inte behandlar dina personuppgifter korrekt har du rätt att vända dig till Datainspektionen/Integritetsskyddsmyndigheten för att lämna klagomål. För att vi ska kunna hjälpa dig så snabbt som möjligt önskar vi att du vänder dig till oss i första hand. Det är viktigt att du som anställd i EFS kan känna dig trygg med hur dina personuppgifter behandlas.

2018-05-22 Denna information är en del av EFS Västerbottens integritetspolicy

Bekräftelse om mottagande av informationen

Jag har mottagit ovanstående information.

Namnunderskrift

Namnförtydligande

Datum

Ort

2018-05-21 Denna information är en del av EFS integritetspolicy